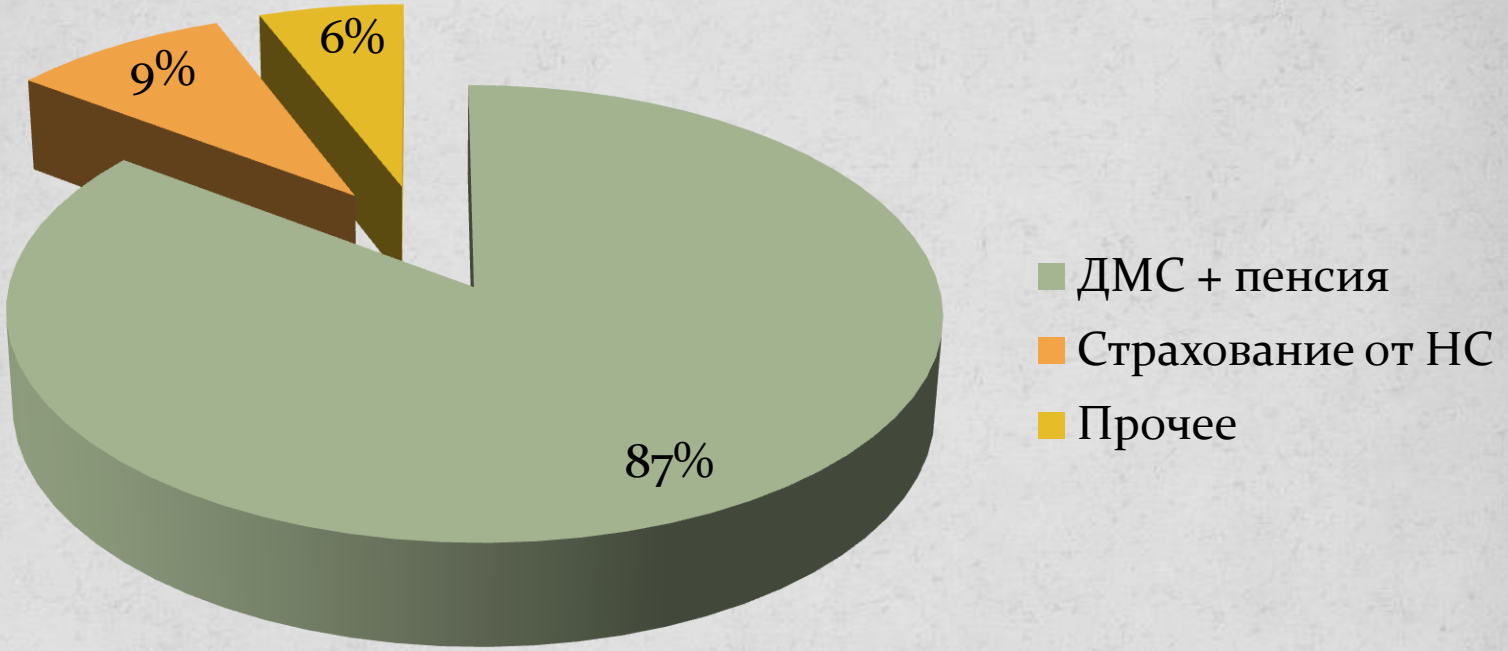
Три простых шага сохранить самое дорогое

Или как оптимизировать соц.пакет в условиях кризиса

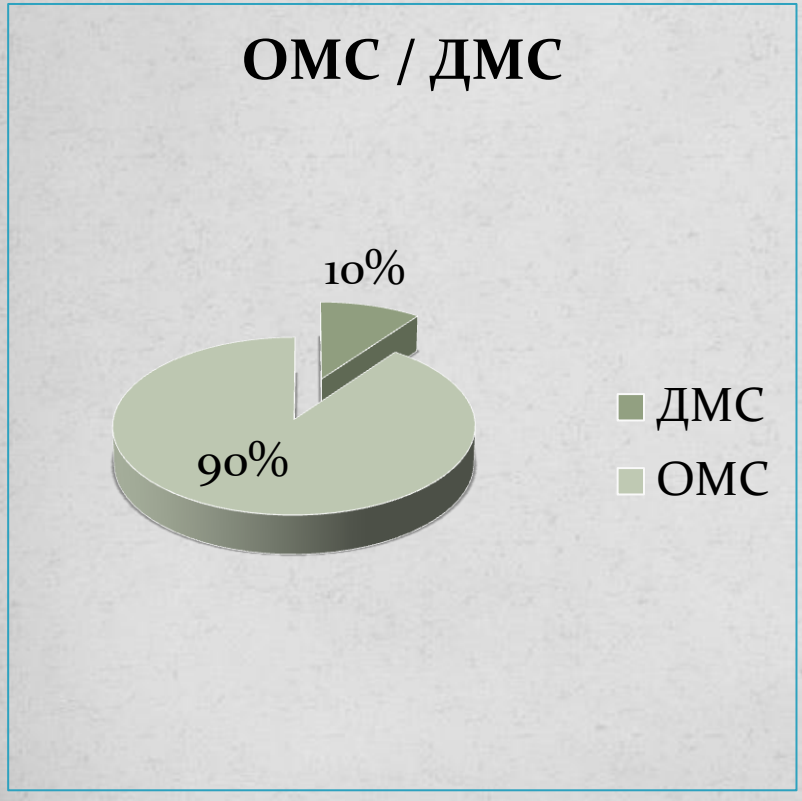
Состав соц.пакета в России (в руб.)

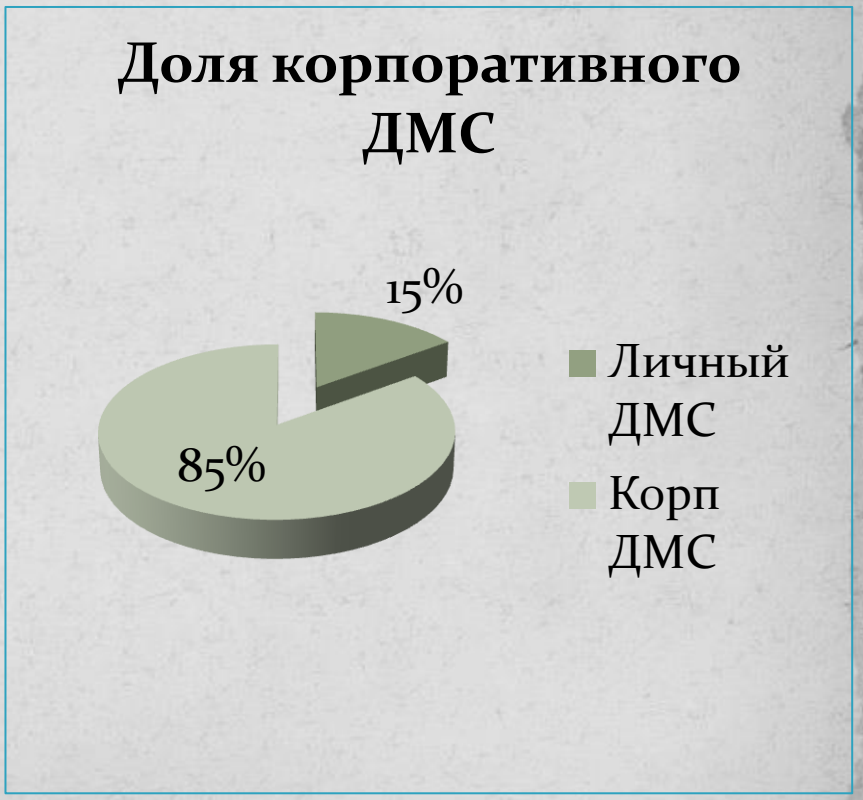


Состав соц. пакета в России

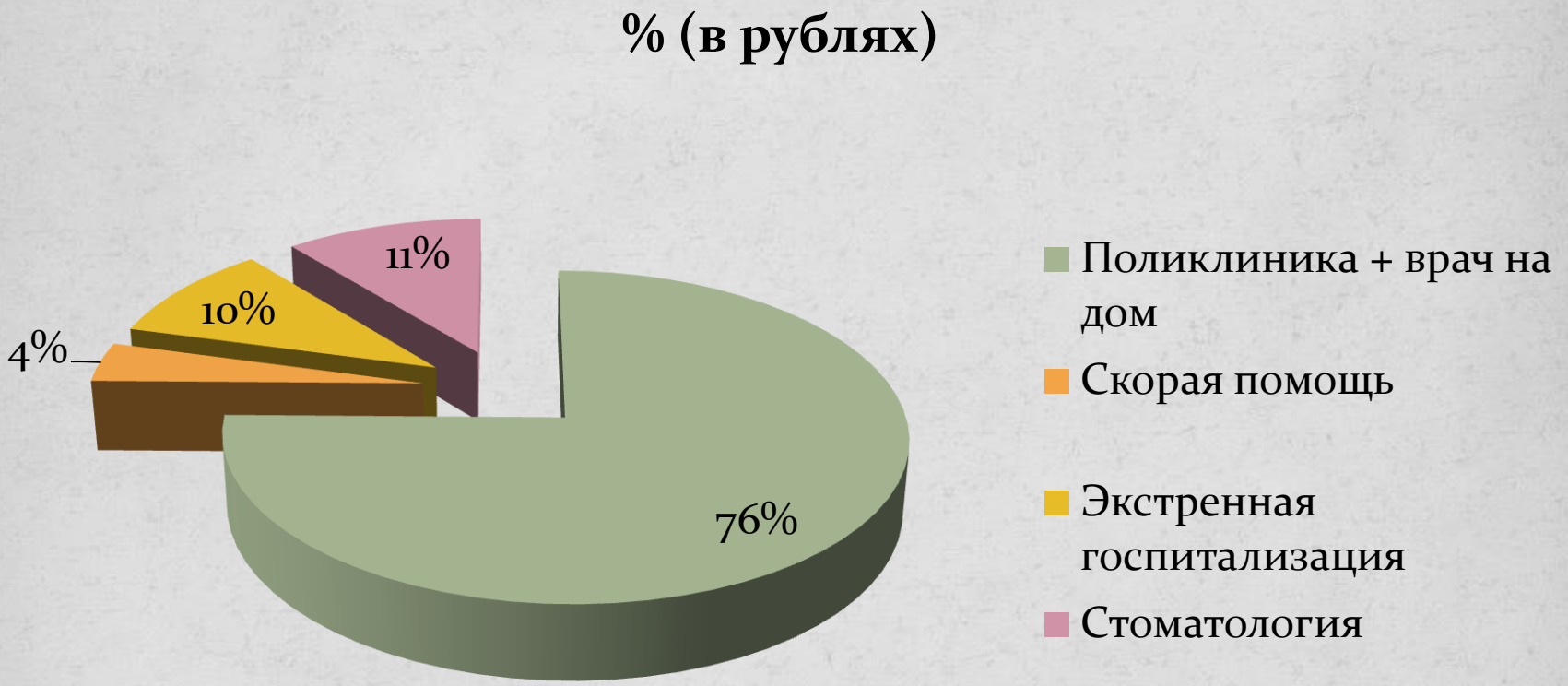
- Медицина
- Накопительное пенсионное страхование
- Страхование от НС
- Прочее
  - Мобильная связь
  - Транспортные расходы
  - Обеды
  - Фитнесс
  - ВЗР

Структура медицинского страхования в России





Структура стоимости ДМС



Исключения из ДМС

- Сложные и дорогостоящие операции являются 100% исключением из всех программ ДМС
  - Онкология
  - Кардиохирургия
    - Аорто-коронарное шунтирование
    - Пересадка клапанов
  - Нейрохирургия
  - Пересадка органов
- Данные операции производятся только через ОМС по квотам

Проникновение ДМС в российских компаниях

- (от общего количества компаний)



Крупный бизнес; 63%

Средний бизнес; 12%



Мелкий бизнес; 1%



Справка: Малый и средний бизнес в России

- На 01 января 2015 года
  - 4 500 000 предприятий малого и среднего бизнеса (МСП)
  - Более 18 000 000 работников
  - ~ 50% от работающего населения
- Средний возраст руководителей МСП
  - От 35 до 55 лет

Кто виноват?

- Стоимость ДМС * **
  - Индивидуальный – от 65 000 рублей в год
  - Группа от 10 – до 50 – от 45 000 рублей в год
  - Группа от 50 и выше – от 25 000 рублей в год
- Отсутствие культуры медицинского страхования
- Отсутствие интереса со стороны Страховщиков к данному сегменту предприятий

☞ * Поликлиника + врач на дом

☞ ** Рассмотрен средний уровень лечебного учреждения

Основные тренды на рынке ДМС

Рост стоимости страхования

- По данным **AON** в 2014-2015 годах рост стоимости медицинского страхования в среднем составил около 10% в год. Прогноз до 2020: 5-10% в год
- Причины
  - Развитие медицинских технологий, фармакологии и фармацевтики
  - Рост запросов Застрахованных к уровню обслуживания на фоне ослабления ОМС
  - Внедрение более тонких исследований приводит к «дроблению» прейскуранта

Изменение демографии

- Растёт продолжительность жизни
- Уменьшается рождаемость
- Рост доли женщин

- *В большинстве международных компаний отмечается небольшой, но неуклонный рост среднего возраста сотрудников, а возрастной персонал, как правило, нуждается в большем объеме медицинской помощи.*

Снижение мотивационной роли соц.пакета в условиях кризиса

- Рынок работодателя
- Незаинтересованность большинства молодых сотрудников в ДМС и пенсии
- Экономия средств на ДМС снижает качество
  - Ниже уровень медицинских учреждений
  - Отказ от необходимых опций

Причины смертности в России

- Изменения за 20 лет
  - Инфекции дыхательных путей – 2 место (в 90-х -1)
  - Ишемическая болезнь – 1 место (в 90-х – 4)
  - Инсульт – 3 место (в 90-х -5)
  - Рак – 4 место (в 90-х – 7)

  - Растёт % заболеваний «успеха»
    - Диабет
    - Депрессии
    - Остеохондроз

ОМС становится все более «скромным»

- Программы ОМС теряют некоторые компоненты
- Постоянно сокращаются объёмы сервисов предоставляемых бесплатно
- Происходит отход от социальных принципов в здравоохранении

Выводы:

- Государственные расходы на медицину продолжат снижаться
- Стоимость медицинского обслуживания будет расти на 5-10% в год
- Роль добровольного медицинского страхования продолжит рост на фоне роста потребности со стороны среднего класса

Что делать:

- Индивидуальный подбор в зависимости от особенностей предприятия с учётом
  - Особенностей бизнеса
  - Возрастного и гендерного состава
  - Кол-во сотрудников
  - Географии
- Работа через брокера
  - Работа с несколькими страховыми компаниями
  - Брокерские скидки и возможность лоббизма
  - Выбор из нескольких надёжных компаний

Что делать:

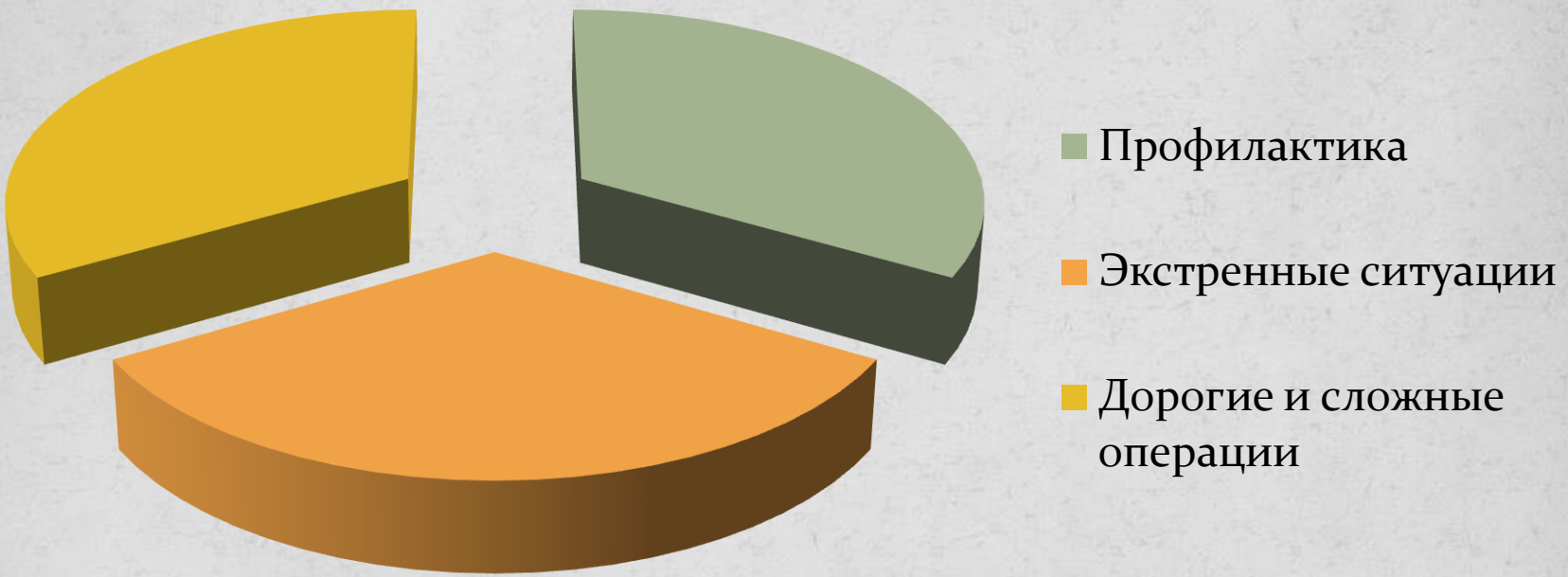
- Максимально исключать самые дорогостоящие компоненты
- Сделать акцент
  - Профилактика.
    - Обязательный ежегодный мед. осмотр
    - Вакцинирование
  - Защита экстренных ситуаций со здоровьем
    - Скорая помощь + госпитализация
  - Защита на случай дорогостоящих критических заболеваний

Что делать:

- Крупные предприятия
  - Грейдирование по возрасту и статусу
  - Франшиза (солидарная оплата с сотрудниками)

- МСП
  - Акцент на управление финансовыми рисками для бизнеса
    - Группа 1: Собственники и ближайшие родственники
    - Группа 2: Топ-менеджеры и ключевые сотрудники
    - Группа 3: Сотрудники (только профессиональные риски)

Три простых шага сохранить здоровье и оптимизировать расходы



Примеры решения:

- Состав пакета
  - Профилактика (Chek-Up) (СК «А»)
    - Терапевт
    - Анализы + Исследования
    - Профильный специалист
  - Экстренная медицина (по НС и болезням) (СК «Б»)
    - Скорая помощь
    - Госпитализация
  - Страхование на случай дорогих сложных операций за рубежом (операции + логистика + лекарства) (СК «С»)
    - Онкология
    - Кардиохирургия (АШК / пересадка клапанов)
    - Нейрохирургия
    - Пересадки органов

Примеры решения:

- Стоимость на одного Застрахованного (с учётом грейдирования) по данному пакету

- Группа 5 Застрахованных - ~ 35 000 руб.
- Группа 10 Застрахованных - ~ 25 000 руб.
- Группа >15 Застрахованных - ~ 20 000 руб.

Пример реального кейса

- Компания «Ви…» Общая сумма кейса – 192 000 р.
  - Сотрудников – 15 человек
  - Область: компьютеры
  - Выбранный страховой пакет

Сотрудник	CheckUp	ЭкстраМед	Лечение за рубежом
Собственник	Да	Да	Да
Жена собственника	Да	Да	Да
ГенДиректор	Да	Да	Да
Бухгалтер		Да	
Менеджер		Да	
Менеджер		Да	

«.. Спасение утопающих дело рук самих утопающих..»

Центр корпоративного страхования «ЭГИДА»

- Индивидуальные консультации
- Подбор персональных страховых программ для физических и юридических лиц
  - Медицинское страхование
  - Страхование имущества
  - Пенсионное страхование
  - Страхование бизнеса

Центр корпоративного страхования «ЭГИДА»

Наши контакты:

Москва, ул. Садовая-Черногрязская, д.8, стр. 1, офис 316

www.4aegis.ru

+7 495 607 50 70

+ 7 926 755 64 02

Будьте здоровы!